



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2021

συντασσομένη κατ' άρθρο 112 του ν. 4548/2018

**«ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΒΙΒΛΙΟΧΑΡΤΟΠΩΛΕΙΟΥ»**

ΜΑΪΟΣ 2022

ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.: 121561160000

ΜΑΓΟΥΛΑ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΘΕΣΗ ΣΚΛΗΡΗ)

1. Εισαγωγή

I. Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (εφεξής για λόγους συντομίας καλουμένη ως η «Έκθεση») έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν. 4548/2018 και είναι ευθυγραμμισμένη με τις από 1 Μαρτίου 2019 Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828.

II. Η Έκθεση περιλαμβάνει και απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής για λόγους συντομίας ως το «Δ.Σ.») και επεξηγεί επί σκοπώ ενημέρωσης των μετόχων της Εταιρείας, τον τρόπο με τον οποίο υλοποιήθηκε για την κλειόμενη εταιρική χρήση 2021 (01.01.2021 – 31.12.2021) η Πολιτική Αποδοχών που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «**ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΒΙΒΛΙΟΧΑΡΤΟΠΩΛΕΙΟΥ**» και το διακριτικό τίτλο «**ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS A.E.B.E.**» (εφεξής για λόγους συντομίας ως η «Εταιρεία»).

III. Επισημαίνεται ότι σε συμμόρφωση με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του ν. 4548/2018, η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας η οποία εφαρμόζεται στο σύνολο των μελών του Δ.Σ., εγκρίθηκε δυνάμει της από 23 Μαΐου 2019 αποφάσεως της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων με τετραετή ισχύ. Η Πολιτική Αποδοχών βρίσκεται αναρτημένη από της εγκρίσεώς της μέχρι και σήμερα στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

IV. Η παρούσα Έκθεση, η οποία περιλαμβάνει το σύνολο των αποδοχών που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών για την κλειόμενη εταιρική χρήση 2021 (01.01.2021 - 31.12.2021), θα υποβληθεί προς συζήτηση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας η οποία έχει συγκληθεί για την 14^η Ιουνίου 2022 και περιλαμβάνεται ως θεματικό αντικείμενο (και δη ως Θέμα 7^ο) στην ημερήσια αυτής διάταξη.

V. Κατά την κλειόμενη εταιρική χρήση η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 8^{ης} Ιουνίου 2021 εξέλεξε νέο εξαμελές Διοικητικό Συμβούλιο με πενταετή θητεία, ήτοι μέχρι την 08.06.2026, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής αποφάσεως, αποτελούμενο από τα εξής μέλη:

- 1) Γεώργιο Γεράρδο του Κωνσταντίνου,
- 2) Κωνσταντίνο Γεράρδο του Γεωργίου,
- 3) Απόστολο Ταμβακάκη του Σταύρου,
- 4) Αικατερίνη Βασιλάκη του Δημητρίου,
- 5) Αλέξιο Πιλάβιο του Ανδρέα και

6) Κωνσταντίνο Μητρόπουλο του Σωτηρίου.

Ταυτόχρονα με την αυτή απόφασή της η ως άνω Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων όρισε ως ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας τους κ.κ.: 1) Απόστολο Ταμβακάκη του Σταύρου, 2) Αλέξιο Πιλάβιο του Ανδρέα και 3) Κωνσταντίνο Μητρόπουλο του Σωτηρίου, οι οποίοι πληρούν στο σύνολό τους τις τασσόμενες από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό εν γένει πλαίσιο προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας.

VI. Κατά την κλειόμενη εταιρική χρήση 2021 και αναφορικά με το νεοεκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεν διαπιστώθηκαν αποκλίσεις από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τα ως άνω γεγονότα δεν επηρέασαν τις αποδοχές των μελών του Δ.Σ. που περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της.

2. Συνολικές αποδοχές μελών Δ.Σ.

I. Στον **Πίνακα 1** εμφανίζονται οι συνολικές αποδοχές των μελών Δ.Σ. για τις εταιρικές χρήσεις 2020 και 2021.

II. Οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μεικτές) τιμές.

III. Καμία περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση δεν χορηγήθηκε ή καταβλήθηκε με οποιονδήποτε τρόπο εντός της κλειόμενης εταιρικής χρήσης 2021 στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Πίνακας 1

Σύνολο αποδοχών προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την κλειόμενη εταιρική χρήση 2021 (01.01.2021 -31.12.2021).

Ονοματεπώνυμο – Θέση μέλους Δ.Σ.	Χρήση	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτα στοιχεία	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη				
Γεράρδος Γεώργιος Πρόεδρος Δ.Σ. Εκτελεστικό Μέλος ¹	2021	190.453,10		9.755,76					200.208,86	100% / 0%
	2020	154.687,44		9.755,77					164.443,21	100% / 0%
Γεράρδος Κωνσταντίνος Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος ²	2021	177.812,37		9.076,06					186.888,43	100% / 0%
	2020	126.562,41		7.042,42					133.604,83	100% / 0%
Ταμβακάκης Απόστολος, Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος ³	2021	17.500,00	8.750,00						26.250,00	100% / 0%
	2020								0,00	
Βασιλάκη Αικατερίνη Εκτελεστικό Μέλος ⁴	2021	81.074,94		1.159,70					82.234,64	100% / 0%
	2020								0,00	

¹ Ο κ. Γεράρδος Γεώργιος διετέλεσε Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος (εκτελεστικό μέλος) την χρήση 2020 και εν συνεχεία έως την 08.06.2021 και ελάμβανε αμοιβές με την διττή αυτή ιδιότητα, ενώ μετά την 08.06.2021 διατηρεί μόνο την ιδιότητα του Προέδρου Δ.Σ. με βάση την οποία και αμείβεται.

² Ο κ. Γεράρδος Κωνσταντίνος διετέλεσε Αντιπρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος (εκτελεστικό μέλος) την χρήση 2020 και εν συνεχεία έως την 08.06.2021 και ελάμβανε αμοιβές με την διττή αυτή ιδιότητα, ενώ μετά την 08.06.2021 διατηρεί μόνο την ιδιότητα του Διευθύνοντος Συμβούλου, με βάση την οποία και αμείβεται.

³ Ο κ. Ταμβακάκης Απόστολος κατέχει τη θέση του Αντιπροέδρου Δ.Σ. (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος) από την 08.06.2021, είναι μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.

⁴ Η κ. Βασιλάκη Αικατερίνη κατέχει τη θέση του εκτελεστικού μέλους Δ.Σ. από την 08.06.2021.

Πιλάβιος Αλέξιος Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος ⁵	2021	14.583,33	11.666,67						26.250,00	100% / 0%
	2020								0,00	
Μητρόπουλος Κωνσταντίνος Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος ⁶	2021	14.583,33	11.666,67						26.250,00	100% / 0%
	2020								0,00	
Λιάσκας Γεώργιος Εκτελεστικό μέλος ⁷	2021								0,00	
	2020								0,00	
Μαύρου Αντιόπη-Άννα Μη Εκτελεστικό Μέλος ⁸	2021								0,00	
	2020								0,00	
Καραγκούνης Φίλιππος Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ⁹	2021								0,00	
	2020								0,00	
Κλης Ηλίας Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος ¹⁰	2021								0,00	
	2020								0,00	

⁵ Ο κ. Πιλάβιος Αλέξιος κατέχει τη θέση του ανεξάρτητο μη εκτελεστικού μέλους Δ.Σ. από την 08.06.2021, είναι Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.

⁶ Ο κ. Μητρόπουλος Κωνσταντίνος κατέχει τη θέση του ανεξάρτητο μη εκτελεστικού μέλους Δ.Σ. από την 08.06.2021, είναι μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.

⁷ Ο κ. Λιάσκας Γεώργιος διετέλεσε ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. την χρήση 2020 και εν συνεχεία έως την 08.06.2021.

⁸ Η κ. Μαύρου Αντιόπη-Άννα διετέλεσε μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. την χρήση 2020 και εν συνεχεία έως την 08.06.2021 και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου την ίδια περίοδο.

⁹ Ο κ. Καραγκούνης Φίλιππος διετέλεσε ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. την χρήση 2020 και εν συνεχεία έως την 08.06.2021 και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου την ίδια περίοδο.

¹⁰ Ο κ. Κλης Ηλίας διετέλεσε ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. την χρήση 2020 και εν συνεχεία έως την 08.06.2021 και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου την ίδια περίοδο.

Μεικτές Αποδοχές	Δ 2018 - 2017	Δ 2019 - 2018	Δ 2020 - 2019	Δ 2021 - 2020 ⁽¹⁾
Πωλήσεις (Εταιρεία)	8%	2%	12%	23%
Κέρδη προ φόρων (Εταιρεία)	-17%	-51%	13%	212%
Πωλήσεις (Ομιλος)	8%	3%	12%	23%
Κέρδη προ φόρων (Ομιλος)	-16%	-51%	20%	207%
Σύνολο ετήσιων αποδοχών μελών Δ.Σ ⁽¹⁾	0%	0%	0%	84%
Μέσες Μεικτές αποδοχές προσωπικού ⁽²⁾	2%	2%	1%	0%

¹ Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εμφανίζουν υψηλή ποσοστιαία αύξηση, καθώς τα νέα μέλη έχουν αμοιβή ενώ τα προηγούμενα ασκούσαν τα καθήκοντα τους αμισθί.

² Ο μέσος όρος αποδοχών των εργαζομένων περιλαμβάνει τον βασικό ετήσιο μισθό, τις υπερωρίες, τις ετήσιες έκτακτες αμοιβές απόδοσης (bonus) και κάθε άλλη έκτακτη αμοιβή για όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας, εξαιρουμένων των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Για τη χρήση 2021 ελήφθησαν υπόψη οι μέσες μεικτές αποδοχές του προσωπικού κατά την περίοδο κανονικής λειτουργίας των καταστημάτων σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης.

3. Επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου συμμόρφωσης με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας

Κατά την κλειόμενη εταιρική χρήση 2021, οι αποδοχές των μελών Δ.Σ., σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, είχαν ειδικότερα ως ακολούθως:

3.1 Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.

3.1.1 Συμβάσεις της Εταιρείας με μέλη Δ.Σ.

Κατά την κλειόμενη εταιρική χρήση 2021 η Εταιρεία διατηρούσε συμβατικές σχέσεις εργασίας με το σύνολο των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. Καθ' ο μέρος αφορά στον Πρόεδρο του Δ.Σ. επρόκειτο για σύμβαση έμμισθης εντολής.

Αναφορικά με τις συμβάσεις εργασίας επισημαίνεται για λόγους πληρότητας ότι είναι αορίστου χρόνου και σε αυτές εφαρμόζονται οι σχετικές συμβατικές διατάξεις περί των προθεσμιών προειδοποίησης, καταγγελίας της σύμβασης κλπ, ή, ελλείψει ειδικότερης πρόβλεψης, οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

Σημειώνεται ότι κατά την κλειόμενη χρήση 2021 δεν συνέτρεξαν περιπτώσεις καταγγελίας ή/και καταβολής αποζημιώσεως κλπ, ούτε έλαβε χώρα γεγονός που να συνδέεται με την μη ομαλή εξέλιξη οιασδήποτε εκ των ως άνω συμβατικών σχέσεων (έμμισθης εντολής και εργασίας).

3.1.2 Σταθερές αποδοχές εκτελεστικών μελών Δ.Σ.

I. Οι συνιστώσες που ελήφθησαν υπόψιν κατά τον καθορισμό των σταθερών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. είναι οι ακόλουθες:

- (α) το εύρος και η βαρύτητα των αναλαμβανόμενων καθηκόντων
- (β) η θεωρητική κατάρτιση και το ακαδημαϊκό υπόβαθρο αυτών,
- (γ) η μακρόχρονη και αναγνωρισμένη εργασιακή τους εμπειρία στους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας,
- (δ) το εύρος ευθύνης αυτών αναφορικά με τις εταιρικές υποθέσεις καθώς και η συνυπευθυνότητά τους (κατ' αντικειμενικό τρόπο εκ της ως άνω ιδιότητας),
- (ε) ο εξειδικευμένος ρόλος τους σε συνάρτηση με την εύρυθμη λειτουργία και ανάπτυξη της Εταιρείας στο πλαίσιο προώθησης των εταιρικών σκοπών, συμφερόντων και δραστηριοτήτων.

Επιπλέον, συνεκτιμήθηκαν οι αρμοδιότητες και λειτουργικές απαιτήσεις σε συνδυασμό με το μέγεθος της Εταιρείας, την έκταση των δραστηριοτήτων της και τα διαρκώς βελτιούμενα οικονομικά της αποτελέσματα, το υψηλό επίπεδο φήμης και αναγνωρισιμότητας που διατηρεί στην αγορά και την εξ αυτών των λόγων αδήριτη ανάγκη διατήρησης σε θέσεις ευθύνης προσώπων με εξειδικευμένες δεξιότητες και σημαντική επαγγελματική εμπειρία.

II. Οι συνολικές σταθερές αποδοχές που καταβλήθηκαν κατά τα αναφερόμενα στον ως Πίνακα 1 παρουσίασαν λελογισμένη αύξηση εν σχέσει με τη χρήση 2020, και ήταν συγκρίσιμες με αυτές επιχειρήσεων που ασκούν συναφή δραστηριότητα και των οποίων οι μετοχές είναι εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά.

III. Σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στην Πολιτική Αποδοχών, η Εταιρεία δεν έχει θεσπίσει για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

- (α) ιδιαίτερα προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών, πλην της καλύψεως των προβλεπόμενων από το νόμο εισφορών κοινωνικής ασφάλισης,
- (β) προγράμματα πρόωρης συνταξιοδότησης ή συμπληρωματικής σύνταξης,
- (γ) προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών,
- (δ) λοιπά προγράμματα παροχής κινήτρων

IV. Τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. δεν έλαβαν αμοιβή για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., καθώς η εν λόγω συμμετοχή τους εντάσσεται στο πλαίσιο των καθηκόντων τους δυνάμει των συμβατικών σχέσεων που διατηρούν με την Εταιρεία.

3.1.3 Μεταβλητές αποδοχές εκτελεστικών μελών Δ.Σ.

Κατά την κλειόμενη χρήση 2021, δεν καταβλήθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μεταβλητές αποδοχές, ήτοι αποδοχές οι οποίες συνδέονται με την επίτευξη των στόχων απόδοσης τόσο του ιδίου του εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και της ίδιας της Εταιρείας.

Επισημαίνεται για λόγους πληρότητας ότι παρά τη ληφθείσα απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 8^{ης} Ιουνίου 2021 περί δυνατότητας καταβολής συμπληρωματικών αποδοχών, οι οποίες, ωστόσο, δεν δύνανται να υπερβούν ποσοστό 25% των ετησίων αποδοχών των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., δεν πραγματοποιήθηκε κατά την έναρξη της κλειόμενης χρήσεως καθορισμός στόχων ούτε και αξιολόγηση της επίτευξης αυτών, επί σκοπώ περαιτέρω ενίσχυσης της κεφαλαιακής θέσεως και επάρκειας της Εταιρείας, συνεκτιμωμένων των συνθηκών του ευρύτερου οικονομικού περιβάλλοντος και των εν γένει συνθηκών οι οποίες επικρατούν στην αγορά.

3.2. Μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

I. Σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, τα μη εκτελεστικά μέλη λαμβάνουν αποζημίωση για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και στις επιτροπές αυτού.

Για τον καθορισμό των αμοιβών των μη εκτελεστικών μελών λαμβάνεται υπόψιν η πολυπλοκότητα του έργου τους, ο βαθμός της εμπειρίας και των ειδικών γνώσεων που διαθέτουν κυρίως στο αντικείμενο δραστηριότητας της Εταιρείας, ο χρόνος απασχόλησης τους, η συμμετοχή σε Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου (Επιτροπή Ελέγχου ή/και Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων).

II. Οι αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. εγκρίνονται με ειδική απόφαση της ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, καταβάλλονται τοις μετρητοίς και υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

III. Η ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 8^{ης} Ιουνίου 2021 ενέκρινε κατά πλειοψηφία την ετήσια αμοιβή συνολικού ποσού έως 45.000,00 Ευρώ ανά μέλος (ακαθάριστες αποδοχές).

IV. Τα μη εκτελεστικά μέλη δεν συμμετέχουν σε καθεστώς συντάξεων, επιδομάτων ή μακροπρόθεσμων κινήτρων και δεν τους χορηγούνται πρόσθετες αποδοχές (bonus), δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση.

4. Αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από λοιπές εταιρείες του Ομίλου σύμφωνα με τις διατάξεις του α. 32 του ν. 4308/2014.

Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν καταβάλλονται αποδοχές, αμοιβές ή αποζημιώσεις οιασδήποτε μορφής από τις λοιπές Εταιρείες του Ομίλου.

5. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης (stock option).

Κατά τη διάρκεια της κλειόμενης εταιρικής χρήσεως 2021 η Εταιρεία δεν χορήγησε, ούτε προσέφερε στα μέλη Δ.Σ. μετοχές ούτε δικαιώματα προαίρεσης, ούτε τα μέλη του Δ.Σ. άσκησαν, στο πλαίσιο εγκεκριμένου προγράμματος διάθεσης μετοχών της Εταιρείας ή οποιουδήποτε άλλου προγράμματος, δικαιώματα προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών.

6. Χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

Κατά τη διάρκεια της κλειόμενης εταιρικής χρήσεως 2021 δεν έγινε χρήση οιαδήποτε δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτό περιγράφεται στην εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

7. Αποκλίσεις από την εφαρμογή της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας.

Το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης Αποδοχών συμμορφούται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών ως εγκρίθηκε από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 23^{ης} Μαΐου 2019.

8. Τήρηση διατάξεων περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

I. Σε συμμόρφωση με την παρ. 5 του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, στην παρούσα Έκθεση Αποδοχών δεν έχουν περιληφθεί ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27^{ης} Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της Οδηγίας 95/46/ΕΚ, ούτε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την οικογενειακή κατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

II. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών Δ.Σ. της Εταιρείας που αναφέρονται στην παρούσα Έκθεση περιλαμβάνονται σε αυτήν βάσει του άρθρου 112 του ν. 4548/2018 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά τις αποδοχές των μελών Δ.Σ.

9. Ενημέρωση για τον τρόπο που ελήφθη υπόψη από το ΔΣ το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της Έκθεσης Αποδοχών της χρήσης 2020.

Κατά την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 8^{ης} Ιουνίου 2021 υπεβλήθη προς συζήτηση και ψήφιση η Έκθεση Αποδοχών του οικονομικού έτους 2020 σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του ν. 4548/2018.

Η συμβουλευτική ψήφος των μετόχων **ήταν ομόφωνα θετική**, γεγονός το οποίο επιβεβαιώνει αφενός μεν τον εύλογο και προσήκοντα χαρακτήρα των καταβεβλημένων αποδοχών, αφετέρου δε την ευθυγράμμιση αυτών με το μεσομακροπρόθεσμο εταιρικό συμφέρον.

10. Δημοσιότητα της Έκθεσης – Λοιπά.

I. Η παρούσα Έκθεση μετά την ολοκλήρωση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 14^{ης} Ιουνίου 2022, θα καταστεί, με επιμέλεια και ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου, αμελλητί διαθέσιμη στο επενδυτικό κοινό στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, χωρίς χρέωση, όπου και θα παραμείνει αναρτημένη για χρονική περίοδο δέκα (10) ετών, όπως προβλέπει ο νόμος.

Μαγούλα, Μάιος 2022
Για το Διοικητικό Συμβούλιο